

Generalità

Il presente documento costituisce la politica integrata per la Qualità, per l'Ambiente e per la Salute e la Sicurezza sul lavoro della **VIPPELL srl** ed è predisposto in conformità alla propria visione, ai valori essenziali e alle convinzioni dell'Organizzazione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro secondo il **D.Lgs. 81 del 2008 e s.m.i.** e secondo **UNI EN ISO 9001: 2015, UNI EN ISO 14001: 2015 e UNI EN ISO 45001:2018.**

La politica si riferisce alle attività svolte da **VIPPELL srl**.

La presente revisione della politica integrata di qualità, ambiente e di salute e sicurezza nasce a seguito di un percorso avviato da tempo di presa di consapevolezza e di valutazione della propria operatività e prende in considerazione il contesto lavorativo, socio-economico e di mercato in cui **VIPPELL** si colloca, e anche dal coinvolgimento del personale e per rendere il tutto maggiormente trasparente e atto a prevenire situazioni di pericolosità per tutte le parti interessate. (steackholders)

L'azienda ha condotto preliminarmente un'analisi approfondita delle caratteristiche dell'organizzazione, delle attività svolte, dei processi, del personale addetto e delle risorse impiegate; ha inoltre valutato la normativa applicabile in relazione alla natura dell'attività e alle caratteristiche dell'attività.

La **VIPPELL SRL** ha effettuato la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza delle persone in relazione all'attività svolta, anche alla luce dello storico degli eventi verificatisi, quali emergenze, incidenti, infortuni e malattie professionali.

Tutto ciò premesso, l'organizzazione si impegna a perseguire l'obiettivo del miglioramento continuo e del mantenimento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro mettendo a disposizione tutte le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie.

In particolare la **VIPPELL SRL** si impegna a:

- **prevenire azioni pericolose**, incidenti al personale, danni alla proprietà e all'ambiente
- riconoscere che la salute dei lavoratori, la sicurezza e la protezione dell'ambiente sono essenziali allo scopo di ottenere gli **obiettivi** che si prefiggono i soggetti responsabili dell'applicazione delle disposizioni del presente documento
- creare **interesse ed entusiasmo** nei lavoratori per quanto concerne un ambiente di lavoro sano e sicuro
- sviluppare un senso di responsabilità personale nei lavoratori nel rispetto delle norme di sicurezza del lavoro
- riconoscere che le disposizioni contenute nel presente documento in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sono in linea con le responsabilità assegnate a coloro che dovranno metterle in atto
- migliorare l'**efficacia** della politica di salute e sicurezza del lavoro
- migliorare la **consapevolezza e il coinvolgimento del personale** verso i temi di salute e sicurezza
- migliorare e incentivare la **partecipazione**

PRINCIPI FONDAMENTALI

La Direzione ritiene che una conduzione aziendale per la Qualità, L'Ambiente e la Sicurezza sia indispensabile ribadendo dei principi fondamentali quali:

- L'attenta analisi del **contesto aziendale e dei rischi**, volte alla ricerca di continue opportunità di miglioramento
- l'attenzione continua alla **soddisfazione del cliente** con puntuale rilevazione del suo gradimento;
- l'impegno alla protezione ambientale, inclusa la **prevenzione dell'inquinamento**
- la conformità ai requisiti del prodotto erogato e le garanzie sulla **puntualità del servizio**;
- il perseguimento di una collaborazione assidua e costante con i **fornitori di materiali e servizi** allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita continua;
- il **controllo accurato** delle fasi di realizzazione dei prodotti nonché di erogazione dei servizi offerti, anche attraverso una continua attenzione all'innovazione tecnologica e allo sviluppo tecnico delle proprie risorse;
- la cura della **crescita professionale** per tutto il personale aziendale;
- l'aumento della **consapevolezza nel personale** operativo sul proprio contributo all'efficacia del sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza;
- il **miglioramento continuativo** del proprio sistema di gestione per raggiungere livelli di eccellenza sempre più elevati;
- lo sviluppo di nuovi servizi che possano meglio soddisfare le esigenze del cliente e possano garantire un **rispetto sempre puntuale** delle prescrizioni normative;
- l'efficacia ed efficienza del proprio sistema di gestione aziendale, anche attraverso una **riduzione dei costi legati a prodotti e processi**.

La Direzione è consapevole che l'obiettivo della garanzia della qualità e del rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori richiede un impegno costante da parte di tutto il personale e che esso può essere raggiunto con successo soltanto attraverso il suo pieno coinvolgimento.

Consapevolezza e partecipazione

La **partecipazione** dei lavoratori costituisce una parte fondamentale della gestione della salute e della sicurezza. Il datore di lavoro propone soluzioni per tutelare verso l'insorgenza di ogni problema legato alla salute e alla sicurezza, mentre i dipendenti, ovvero il loro rappresentante, possiedono esperienze e conoscenze approfondite riguardanti il modo in cui viene svolto il lavoro e le sue conseguenze su di essi. Pertanto la Vippell srl, da sempre, ritiene necessaria, promuovendola, la stretta collaborazione tra il datore di lavoro e i dipendenti per trovare soluzioni congiunte a problemi comuni.

Per il datore di lavoro questo significa **ricevere aiuto** nell'individuare problemi effettivi e nel cercare le soluzioni giuste, nonché disporre di una forza lavoro motivata. Per i dipendenti, invece, significa prevenire ogni eventualità infortuni di lavoro e prevenire l'insorgere di malattie professionali.

La piena partecipazione non si limita alla consultazione, ma prevede che i dipendenti e i loro rappresentanti siano coinvolti anche nei processi decisionali.

La partecipazione dei lavoratori alla salute e alla sicurezza è un semplice processo bidirezionale in cui il datore di lavoro e i dipendenti:

- si confrontano;
- prestano ascolto reciproco alle loro preoccupazioni;
- confidano gli uni negli altri e mostrano un rispetto reciproco;
- affrontano le questioni in modo tempestivo;
- considerano l'opinione di tutti;
- adottano decisioni congiuntamente;
- ricercano e condividono pareri e informazioni.

La Vippell è da sempre convinta sostenitrice del principio per il quale i luoghi di lavoro in cui i dipendenti contribuiscono attivamente e fattivamente alla salute e alla sicurezza presentano un livello di rischio professionale e tassi di incidenti ridotti a zero.

Le ragioni principali comprendono il fatto che

- la partecipazione dei lavoratori contribuisce all'elaborazione di misure realistiche ed efficaci volte a proteggere con efficacia i dipendenti;
- coinvolgendo i dipendenti nella fase di pianificazione di una determinata questione, questi potranno individuare con maggiore probabilità i problemi e le loro cause, contribuire all'identificazione di soluzioni pratiche e conformarsi al risultato finale;
- se ai dipendenti viene offerta l'opportunità di partecipare all'elaborazione di sistemi di lavoro sicuro, questi potranno fornire consulenza e suggerimenti, nonché richiedere miglioramenti, contribuendo in tal modo allo sviluppo di misure di prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali in modo tempestivo e vantaggioso in termini di costi;
- se coinvolti fin dall'inizio, i dipendenti percepiranno la responsabilità legata alla ricerca della soluzione;
- si verificherà un miglioramento della comunicazione e della motivazione in generale.

Valori

La VIPPELL srl adotta come guida i seguenti valori:

- **Compliance** - rispettare integralmente tutta la normativa applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di rapporti di lavoro, di appalti e di contrattualistica in genere, lavorando nel rispetto totale e costante della legislazione vigente, degli impegni contrattuali sottoscritti e delle indicazioni e delle prescrizioni ricevute dagli Enti preposti;

- **Tutela** - tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, come valori aziendali prioritari, mettendo a disposizione tutte le risorse economiche, organizzative e tecnologiche necessarie;
- **Prevenzione** - operare sempre in ottica di prevenzione con l'obiettivo di ridurre l'incidenza e la gravità degli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali dei lavoratori impegnati nelle attività, analizzando i dati più rappresentativi ed impattanti sul sistema di ritorno dei processi al fine di porre in essere azioni indirizzate a migliorare l'efficacia e l'efficienza della gestione della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente;
- **Pianificazione** - pianificare nel tempo e per tempo gli interventi di miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, impegnandosi alla definizione, documentazione, diffusione, attuazione e controllo degli obiettivi e degli interventi, rispetto ai quali, i principi della presente politica costituiscono il quadro di riferimento;
- **Attuazione** – attuare prontamente le misure che risultino necessarie alla riduzione al minimo dei rischi;
- **Verifica** - verificare periodicamente e aggiornare ove necessario le misure adottate, anche sulla base delle risultanze del raggiungimento degli obiettivi, controllando, attraverso gli audit interni periodici, ed i report per la valutazione delle performance del sistema;
- **Adeguatezza** - rivalutare in occasione dei periodici riesami la presente Politica e degli Obiettivi per mantenerli sempre adeguati alle attività aziendali.
- **Consapevolezza** - attivare politiche di formazione continua e di diffusione della conoscenza finalizzate a sviluppare adeguate competenze e a creare la piena consapevolezza che la responsabilità della gestione della sicurezza e salute sul lavoro dell'organizzazione è affidata a tutte le persone coinvolte a vari livelli dell'Organizzazione, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- **Cultura** – a farsi portavoce, comunicando la presente politica a tutte le parti interessate, inserendo specifiche clausole contrattuali, e ricorrendo se necessario agli Organismi di Vigilanza, di una cultura della sicurezza e del rispetto della legalità in ogni attività svolta;
- **Effettività** - rispettare e a far rispettare da tutti i portatori di interesse la propria Politica.

Obiettivi

La VIPPELL srl si pone i seguenti obiettivi:

- proteggere i lavoratori dalle situazioni pericolose che potrebbero causare incidenti
- adempiere ai compiti assegnati
- dimostrare attraverso opportune forme di registrazione che le disposizioni del presente documento vengono attuate efficacemente
- sviluppare un senso di responsabilità personale in tutti i lavoratori verso principi di mantenimento di condizioni di sicurezza e salute del lavoro in sede e in cantiere
- dimostrare che procedure operative condotte in sicurezza costituiscono elemento essenziale

affinché tali operazioni siano efficaci

- prevenire incidenti evitabili che possono causare danni alle persone, alle macchine/attrezzature e all'ambiente
- assicurare in materia di sicurezza del lavoro la tutela della salute e la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali
- determinare gli obblighi e le responsabilità specifiche del datore di lavoro e delle altre persone interessate, in relazione alla valutazione dei rischi in sede e in cantiere
- definire i criteri relativi all'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione e alla scelta dei dispositivi di protezione collettiva ed individuale
- definire gli orari di lavoro
- dettare le misure di sicurezza in presenza di particolari condizioni di pericolo
- assicurare l'informazione e la formazione
- garantire un'esposizione limitata agli agenti chimici e fisici
- assicurare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto a quella individuale

Applicazione

Ai fini dell'applicazione delle norme contenute nel presente documento è necessario che:

- i soggetti responsabili e competenti dell'applicazione si impegnino attivamente per il miglioramento degli standard di sicurezza incoraggiando e promuovendo i livelli di risposta che tali standard richiedono da parte del personale
- le attività di addestramento e formazione siano essenziali ai fini del raggiungimento degli obiettivi previsti dalla presente politica
- considerare nuove metodologie o istruzioni di lavoro, tenendo conto degli aspetti necessari a garantire condizioni di salute e sicurezza del lavoro in conformità con gli standard proposti nel presente documento
- determinare che la responsabilità primaria nel raggiungimento degli obiettivi fissati nella politica risiede nelle **figure che saranno indicate nel seguito del documento**
- per il raggiungimento degli scopi prefissati il coinvolgimento e l'impegno di **tutto il personale** sono elementi fondamentali
- il lavoro svolto negli aspetti che saranno considerati nelle procedure dovrà essere appropriatamente supervisionato con gli obiettivi di sicurezza/ambiente che costituiscono parte integrante della pianificazione delle procedure
- i soggetti responsabili dell'applicazione dei principi di questo documento dovranno rispondere positivamente ai suggerimenti e miglioramenti del sistema che possono pervenire loro dal personale di bordo in materia di pratiche necessarie per il miglioramento degli standard
- gli incidenti potenzialmente seri dovranno essere debitamente investigati e le raccomandazioni che

eventualmente scaturiranno saranno comunicate attraverso linee definite di comunicazione tra i vari responsabili.

La VIPPELL srl rende noto questo intento, lo diffonde a tutti i portatori di interesse e si impegna affinché la tensione al suddetto obiettivo costituisca parte integrante ed essenziale della propria attività.

La VIPPELL srl attua la suddetta Politica fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, affinché tutti gli aspetti incidenti sulla salute e la sicurezza siano contenuto essenziale di ogni scelta e di ogni attività, e ciò dall'individuazione degli standard tecnico-strutturali di legge applicabili, alla pianificazione degli interventi necessari per verificarne il rispetto.

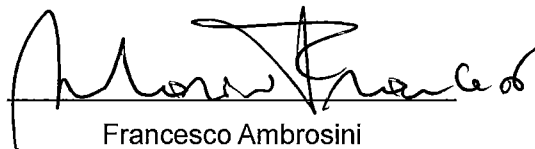
A tal fine, tutti i portatori di interesse, una volta informati e sensibilizzati, sono chiamati a svolgere le proprie attività nel rispetto delle regole e a collaborare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento dell'obiettivo della Politica di tutela della salute e della sicurezza e dell'ambiente.

La VIPPELL srl prevede una articolazione di funzioni che assicura le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, la valutazione, la gestione ed il controllo del rischio, nonché un sistema disciplinare idoneo a sanzionare ogni non conformità ed ogni comportamento non coerente con la Politica aziendale.

La politica descritta in questo documento deve essere attuata da tutto il personale.

Angiari, 29 ottobre 2021

Il DG



Francesco Ambrosini